

安松幼稚園は 先生を丁寧育てていきます

学校は教師力で決まる

教師力とは 先生の熱意と指導力

それが安松幼稚園の誇り

上記の考えより、安松幼稚園では、先生が園の宝と考え、長くお勤めできる環境を整えています。

【I】安松幼稚園には、先生のお子さんを預かるための施設が同じ園舎内にあります。いわゆる**企業内保育所**です。そして先生のお子さんのお世話をする保育士さんがいます。

結婚し子供に恵まれた時、産休育休後には、赤ちゃんを連れて出勤でき、保育士さんに預け、お仕事が済むと、赤ちゃんを連れての帰宅となります。

現在は2名の先生が利用しています。子供を産んでも、安松幼稚園で続けて勤めることの出来る環境が整っています。とても安心できる制度です。

【II】上記の考えより、安松幼稚園では先生の励みとなるように、下記の**報奨制度**を設けています。

●泉佐野市より

①市外から泉佐野市に転入して、安松幼稚園に勤務した場合、市から就職支度金として、幼稚園を通じて 100,000円 が支給されます。

(この制度は、令和2年度から発足しています。若干の条件あり)

②現在市が検討中ですが、令和5年度の就職者から実施される見通しです。

※住所と無関係に、安松幼稚園に就職された方に 上記①とは別に就職祝い金の支給を、①の額を下回らない額で検討中とのことです。

※2年目以降はまだその内容が明らかになっていませんが、2年目以降からある時期まで応援特別給付金として 50~60万円の支給を検討されているとのことです。(ある条件が加わる可能性あり)

●安松幼稚園の制度

③※満5年勤務し、その後継続して勤務する意志をもっている先生に対して、50,000円の報奨金を支給します。

※同様に、満10年勤務し、その後継続して勤務する意志をもっている先生に対して、100,000円の報奨金を支給します。

※同様に、満20年勤務し、その後継続して勤務する意志をもっている先生に対して、200,000円の報奨金を支給します。

※以降、満30年 満40年 満50年勤務の先生に対しても、何らかの報奨を与えるものとする。